

ブルーリーフ・エナジー 行動規範

適用と範囲

本行動規範（以下、「規範」）は、ブルーリーフ・エナジー・アジアとその関連企業（以下、「ブルーリーフ・エナジー」）の全従業員、請負業者、コンサルタント（以下、「スタッフ」）に適用され、ブルーリーフ・エナジーの議決権行使取締役にも適用されます。

本規範は、スタッフに期待されるビジネスのあり方を定めたものです。当規範は、方針や手続きをすべて網羅したものではありません。スタッフは、特定の事業や地域特有の要件を反映した方針と手続きを理解し、遵守することも求められます。

当社規範に沿った行動を怠ると、ブルーリーフ・エナジーだけでなく関係者にも深刻な結果をもたらす可能性があります。当規範の違反が現地法または国際法にも違反する場合、その問題は警察または関連法執行機関に照会される可能性があります。違反した場合、懲戒処分（解雇を含む）が下される可能性があるほか、当該個人およびそれぞれの事業体に対して法的責任を負う当社の取締役に対して罰金や懲役が科されることもあります。

本規範における「私たち」、「私たちの」という言葉は、ブルーリーフ・エナジーとその関連事業体全般、またはブルーリーフ・エナジーのために働く人を指す場合にも使用されます。

私たちが目指すもの

経営原則

ブルーリーフ・エナジーの基本的価値観は、私たちの日常業務における指針となる原則です。当社の規範は、それらの価値観を中心に構成されています。当社の行動規範を読み、あなたの行動がこれらの価値観をどのように反映しているか考えてみてください。ブルーリーフ・エナジーでは、常に5つの基本的価値観に沿って行動しています。

- **安全性と持続可能性**：私たちは環境、社会、経済の持続可能性に対する責任を負っています。私たちは、安全で衛生的な労働環境をサポートし、従業員、地球、そして私たちのビジネスが長期的に繁栄に貢献することを目指します。
- **卓越性**：私たちは、すべての行動において卓越性を追求します。従業員、顧客、パートナー、株主に対し、より大きな価値を創造するために、絶えず耳を傾け、学び、革新を続けます。
- **誠実さ**：私たちは強い価値観、道徳観、原則を重視し、一貫してそれらに従います。地域を超えて、共通の行動規範を遵守し、すべての主要な関係者と私たちが活動する地域社会に対し、最高の倫理基準を適用します。
- **チームワーク**：私たちは、国や多様な文化、事業部門を超えて、ひとつのチームとして協力し合います。信頼と相互尊重を育むために、チーム内で意見やアイデアを述べ、他の人の意見をしっかり聞けるよう、オープンで透明性の高い職場環境を作っています。
- **起業家精神**：私たちは、実践的で、ダイナミック、かつ結果を重視するチームです。競争力を維持し、長期的な価値を構築するために、リスクを想定・低減しながら事業を推進します。

革新的で、持続可能、かつ効率的な再生可能エネルギー・ソリューションを提供するために、強みと情熱が必要です。私たち一人ひとりの強みが、目標達成と発展に貢献しています。当社は、顧客や関係者の皆様に、信頼できる優れたサービスを提供できるよう、従業員それぞれの技能や経験を管理・育成しています。

私たちの人材

- 私たちは、チームとして、再生可能エネルギーに関する知見と専門知識、そして情熱を顧客にお届けしています。
- 私たちは、ブルーリーフ・エナジーの一員であることを誇りに思い、事業に専念しています。
- 私たちは、柔軟で順応性があり、「can do（実現できる）」姿勢を持ちながら、誠実に行動します。

経営陣

- 私たちは、模範を示して導きながら、魅力的で刺激的な職場環境を提供することを約束します。
- 私たちは、社員に力を与えます。ブルーリーフ・エナジーの全従業員のキャリア発達のために、励ましとコーチングを提供します。

組織

- 私たちは、顧客と関係者の皆様のために全力を尽くします。
- 私たちは、プロフェッショナルなサービスをご提供し、優れた品質を追求します。
- 私たちは、協力、創造、革新ができる、尊敬に値する文化を創造します。

「スピークアップ」（声を上げる）

懸念を提起したり、行動規範違反の疑いを報告したりするには、勇気とレジリエンスが必要です。黙っているか、問題を起こさないようにしなければならないという圧力を感じるかもしれません。しかし、私たちは会社として、何かおかしいと思ったときに声を上げる人を賞賛します。実際、不祥事を通報しないこと自体が行動規範に違反する可能性があります。

不正行為の疑いを正直に通報することで、ブルーリーフ・エナジーの価値観を守り、関係者の皆様により良いサービスを提供することができます。当社規範に違反する可能性のある状況に気づいたら、下記に通報する義務があります。

- 直属のマネージャーもしくは上長
- 法務部門長
- CEO

すべての通報は、ブルーリーフ・エナジーの方針と手続きに沿って秘密保持されます。現地の法律に従い、匿名での報告も可能です。

当社規範違反の疑いを通報したり、誠意をもって懸念を表明した人は、報復行為から保護されます。報復行為にはさまざまな形がありますが、ハラスメント、いじめ、降格、望ましくない仕事の割り当て、その他の否定的な行為が含まれます。誠実な通報とは、通報者が真実であると信じ、悪意を持って、または誰かに不当な苦難を与える目的でなされたものではないものを指します。

誠実な通報であるためには、必ずしも立証される必要はありませんが、通報者は、その通報が不正行為に関する真の懸念であると信じる必要があります。

「違反、インシデント（事故、ヒヤリハットなど）、エスカレーションに関する方針」は、以下のよう
な違反の疑いや実際の違反などに関する役割、責任、通報要件を定めています：

- 内部方針と内部手続き
- 外部諸規則
- 業務上不利となるあらゆるインシデント（事故、ヒヤリハットなど）

ブルーリーフ・エナジーは、不正行為が疑われる真の懸念を通報した従業員が報復や被害を受けること
のない環 境を提供することを約束します。詳細については、「[公益通報者に関する方針](#)」を参照してくだ
さい。

当社方針が求めるもの

以下は、ブルーリーフ・エナジーの主な方針の簡単な概要ですが、すべて網羅されたリストではあり
ません。ブルーリーフ・エナジーのスタッフに期待される行動を定めたもので、取締役にも適用され
ます。

個人的および職業上の行動

プロとしての振る舞い

対面であれ、オンラインであれ、その他のコミュニケーション形態であれ、プロフェッショナルな態
度で行動することが求められます。これには、礼儀と敬意をもって行動することが含まれます。仕事
以外であっても、あなたの行動はブルーリーフ・エナジーの評判だけでなく、あなた自身にも良い影
響を与えるものでなければなりません。

ブルーリーフ・エナジーは、機会均等を重んじ、差別、ハラスメント、被害から解放され、職場で
の不適切な行為を容認しない、安全で怪我のない職場を約束します。労働、安全衛生基準を遵守し、
自分自身の安全と健康を守り、他の人の安全と健康に配慮しなければなりません。ブルーリーフ・
エナジーの「職場における適切な行動に関する方針」と「労働安全衛生方針」は、スタッフが協力し
合い、私たちが目指すものと私たちのビジネス方法に一致した方法で行動することを奨励していま
す。

安全な職場環境作りの一環として、職場で薬物やアルコールの影響を受けないようにしましょう。少
量のアルコールは、事前に適切な許可を得た特別な機会にのみ摂取することができ、責任ある方法で
摂取しなければなりません。薬物やアルコールの影響下にある場合、賢明でない判断を下す可能性が
高くなるため、従業員が仕事にアルコールや違法薬物、不適切な薬物を使用することは禁止されて
います。「[労働適性に関する方針](#)」を参照してください。

利益相反の管理

利益相反を生じさせる可能性のある個人的または事業的な活動や利害関係を CEO に開示し、検討しな
ければなりません。利益相反は、ブルーリーフ・エナジーの事業、顧客、またはブルーリーフ・エナ
ジー以外の個人的な投資や事業活動の間で発生する可能性があります。例としては、ある顧客や潜在
的な顧客の利益が他の顧客の利益と競合する可能性がある場合や、顧客の利益やブルーリーフ・エナ
ジーの利益と競合する可能性がある個人的な利益が存在する場合などです。

ブルーリーフ・エナジーは、利益相反を管理するために様々な措置を講じています。詳細情報は「[利
益相反に関する方針](#)」を参照してください。利益相反の可能性に気づいた場合は、自身の上長に報告
する必要があります。

不正行為と記録の正確性

従業員は、正直かつ誠実に行動することが期待されており、不正行為が疑われる場合は直ちに法務部門に報告しなければなりません。実際の不正行為、または不正行為の疑いのある事例はすべて、真剣に取り扱われ、適切に調査されます。

私たちが賢く実りある決断を下す能力は、タイムリーで正確かつ有益な情報に基づいています。ブルーリーフ・エナジーについて私たちが伝える情報はすべて、正確で真実でなければなりません。これには、政府規制当局、投資家、私たちの経営陣、そしてお互いに提供する情報が含まれます。年次報告書、貸借対照表、経費報告書、入札提案書、その他の文書で当社の財務に関する記述をする場合は、必ず正確でなければなりません。許容される経費の詳細については、「[出張および経費に関する方針](#)」を参照してください。

社外関係者への対応

コミュニケーション

当社の顧客やその他の取引先を含む社外の関係者を行うすべてのコミュニケーションは、ブルーリーフ・エナジーの公的なコミュニケーション基準に沿ったものでなければなりません。コミュニケーションのトーンと内容はプロフェッショナルで、以下の基準に従わなければなりません。

- 公正、正確、受け入れられている社会的基準を満足している
- 根拠のない、または故意に虚偽である情報を提供しない、または紹介しない
- バランスの取れた、潜在的な機会や利点とリスクの両方を平等に提示する
- 根拠のない、誇張、不当、紛らわしい、曖昧、不合理な主張を含まない
- 重要な事実の記載漏れは、誇張や不正確な記載と同様に誤解を招く可能性がある
- 機密情報を開示しない

機密情報を含む通信（電子メールおよび関連添付ファイルを含む）、または「内部のみ使用可、外部配布不可」と記載された通信は、厳密に内部でのみ使用するものであり、事前の許可なくコピーまたは拡散してはなりません。

また、企業にも非営利団体にも適用される「[推薦（エンドースメント）方針](#)」も尊重してください。

環境および社会リスク

ブルーリーフ・エナジーは、環境および社会的リスクが当社の事業に影響を及ぼし、事業を営む地域社会に影響を及ぼす可能性があることを認識しています。ブルーリーフ・エナジーは、これらのリスクを確実に特定し、責任を持って管理することを約束します。すべての事業活動において、重要な環境・社会リスクを特定、評価、管理し、適用される法律、規制、方針を遵守することが求められます。詳細は、「[環境方針](#)」を参照してください。

贈答と接待

ブルーリーフ・エナジーの業務において、贈答品や接待を授受する場合は、それが適切であり、ブルーリーフ・エナジー、そのスタッフ、顧客、またはその他の第三者との間で、利害の対立が生じないことを確認し、適切に承認・記録されていることを確認しなければなりません。贈答品や接待の授受には、制限、承認、記録保存の要件があります。詳細については、「[贈答および接待に関する方針](#)」を参照してください。

贈収賄および汚職の防止

ブルーリーフ・エナジーのために、またはブルーリーフ・エナジーの利益のために、直接的か間接的かを問わず、賄賂を贈ったり、申し出たり、約束したり、受け取ったり、要求したり、許可したりしてはいけません。賄賂は、現金、贈答品、接待、その他の利益の形態である場合があります。ブルーリーフ・エナジーのために、直接的、間接的を問わず、当社または当社関係者の業務上の利益を図るために、贈収賄または汚職を実際に使用すること、または使用しようとすることは、固く禁じられています。

「[贈収賄および汚職防止に関する方針](#)」では、たとえ支払いが行われる国で合法であっても、支払いを助長することを特に禁止しています。

プライバシーおよびデータ保護

私たちは、当社が取引する個人の個人情報（PII）を安全に保管し、誤用、紛失、不正アクセス、変更、開示から保護するための合理的な措置を講じなければなりません。PII とは、身元が明らかであるか、その情報または意見から合理的に確認できる個人に関する情報または意見です。ブルーリーフ・エナジーは、その機能と活動を実行するために必要な PII のみを収集し、個人の同意がある場合、または法律や規則で許可されている場合にのみ、収集した目的のために情報を使用または開示します。プライバシー侵害に気付いた場合は、直ちに法務部門に連絡してください。詳細については、「[従業員の個人情報保護に関する方針](#)」を参照してください。

マネー・ローンダリング及びテロ資金供与対策

ブルーリーフ・エナジーはマネー・ローンダリング（以下「マネロン」）及びテロ資金供与との闘いに全力を尽くします。当社と当社事業がそのような活動に利用されないよう、管理原則と基準を定めた方針を確立しています。当社の顧客によるマネロン・テロ資金供与を示唆するような不審な点や異常な点に気づいた場合は、さらなる調査のために法務チームに報告してください。詳細については、「[マネー・ローンダリング及びテロ資金供与対策に関する方針](#)」を参照してください。

第三者への期待

私たちは、私たちの活動を成功させるために、さまざまな種類の第三者に頼っています。そのような第三者には、供給業者、代理業者、請負業者、その他商品やサービスの提供者が含まれます。私たちはこれらの関係者と良好な関係を築くために努力しており、彼らが倫理的かつ適用されるすべての法律に従って行動するよう信頼しています。ブルーリーフ・エナジーは、当社に代わって行動する第三者の行動に対して責任を負う可能性があるため、適切なパートナーを選択することが重要です。

私たちは皆、第三者に対する基本的な期待値を知っておくべきです。

- **労働安全衛生、環境** - 事故を防止し、従業員の健康と安全を維持するために、その国特有の法律、規則、ガイドラインを遵守する。
- **贈収賄と汚職の防止** - 不適切なビジネス上の利益を得るため、またはそれを維持するために、他の企業や政府役人に、直接的または間接的に、支払いや有価物を申し出たり、受け取らない。
- **ブルーリーフ・エナジーの知的財産と機密情報の尊重** - ブルーリーフ・エナジーの情報の機密性を守り、適切な許可なく共有しない。
- **利益相反** - 潜在的な利益相反及び実際の利益相反をすべて避け、可能性のある問題はできるだけ早く開示する。

- **人権** - 公正な労働条件、賃金、労働時間、児童労働慣行に関するすべての法律に従う。安全で尊重される労働条件が実践されなければならない。
- **差別** - いじめやセクシャルハラスメント、カスタマーハラスメントを含むあらゆる種類のハラスメントを禁止する。多様性を推進する。
- **商品とサービスの品質** - 商品とサービスは、すべての品質基準を満たしていなければならない。ブルーリーフ・エナジーに提供されるすべての情報は、真実かつ正確でなければならない。

当社資産の利用

ブルーリーフ・エナジーは、許可され正当な業務目的のためにのみ、業務遂行のための機器、システム、サービスへのアクセスを提供します。当社の電子機器または電話機器およびシステムで作成、送信、受信、ダウンロード、または保存した情報はすべて、ブルーリーフ・エナジーの所有物です。

ブルーリーフ・エナジーは、適用される法律および規制に従って、適切と見なされる情報を監視、確認、および開示する場合があります。ブルーリーフ・エナジーの技術を使用する際には、プライバシーに関する黙示的な権利はありません。

ソーシャルメディアと電子通信に関連するテクノロジーを使用する場合、ブルーリーフ・エナジーとそのビジネスを容認できないリスクにさらさないよう、適切な判断を下す責任があります。詳細については、「[許容される技術使用に関する方針](#)」を参照してください。

リーダー職・マネージャー職用追記

リーダー職とマネージャー職には特別な責任があり、監督する人々の模範となるべきです。リーダー職は、当社の強い価値観と倫理的リーダーシップの基調を作り、従業員の役割の遂行に大きな影響を与えます。

私たちは、私たちの規範を体現し、行動を通じて模範を示すリーダーを頼りにしています。当社の全従業員にとって、倫理と誠実さというポジティブな企業文化を創造する鍵はリーダーにあります。あなたがマネージャーであるなら、あなたのチームがあなたをリーダーとして期待していること、そしてあなたの行動が他の社員の手本となることを知っておいてください。

マネージャーは、私たちの行動規範と正しい行動を理解するために、チームの相談役となることが期待されています。私たちは、すべての従業員が、疑問やジレンマがあれば、自身の上長に気軽に相談できることを望んでいます。行動規範に関する疑問や不正行為の報告は、真摯に受け止められます。

当社のマネージャーは、倫理的に行動する方法に関する質問や懸念、また行動規範違反の可能性に関する報告に対応する責任を負っています。マネージャーは、すべての状況において正しい行動を知っている必要はありませんが、いつ、どのように助言を求めるべきかを知っているべきです。